



Tømrmester

Troels Hansen A/S

Kvalitetsarbejde af Tømrer | Murer | Maler

Tlf: 46117141 | www.troelshansen.com



ESG-rapport 2024

Indholdsfortegnelse

01	Om virksomheden	
	En organisation med mennesket i centrum	03
	Håndværk med ansvar	03
	Vores vision og værdisæt	04
	Basisoplysninger	05
	Nøgletal	06
02	Ledelsesberetning	
	Ledelsens tilgang til ESG	07
	Fokusområder i året der gik	07
	Fremadrettet strategi	08
	Afsluttende bemærkning	08
03	Vores tilgang til Bæredygtighed	
	Forord og metodevalg	09
	Datagrundlag	10
	Arbejdsgruppe	11
04	Status på tidligere igangsatte initiativer	
	Resultater af igangsatte tiltag	13
	Minimering af CO ₂ -udledning	13
	Trivsel, arbejdsmiljø & socialt ansvar	14
	Nedbringe sygefraværet	15
	Governance	15
05	Rapportering	
	Miljø (E)	16
	Sociale forhold (S)	19
	Governance (G)	19
06	Dobbeltvæsentligheds analyse	
	Miljø (E)	20
	Sociale forhold (S)	21
	Governance (G)	22
	Opsummering	23

Om virksomheden

Tømrermester Troels Hansen A/S er en dansk entreprenørvirksomhed med base på Sjælland og et stærkt lokalt afsæt i byggebranchen. Med speciale inden for tømrer-, murer- og malerarbejde er virksomheden blandt de foretrukne samarbejdspartnere for både private og erhvervskunder samt offentlige institutioner. Vi har gennem årene opbygget en solid erfaring og et stærkt renommé, der bygger på håndværksmæssig kvalitet, ordentlighed og pålidelig levering.

Vi er en virksomhed, der værdsætter den lokale forankring og nærhed til kunder og medarbejdere. Gennem langsigtet udvikling og investering i både mennesker og bæredygtige løsninger har vi skabt et fundament, der sikrer stabilitet og fremdrift i en branche præget af stigende krav til både kvalitet og ansvarlighed.

En organisation med mennesket i centrum

Hos Tømrermester Troels Hansen A/S arbejder vi ud fra en filosofi om, at mennesker skaber værdien – både vores medarbejdere og de kunder, vi hver dag servicerer. Vi har en flad organisationsstruktur og et arbejdsmiljø præget af tillid, samarbejde og høj faglighed. Det giver vores teams stor handlefrihed og ejerskab i det daglige arbejde, og vi tror på, at det skaber de bedste resultater – både for os og for dem, vi arbejder for.

Vores ledelse består af en engageret og nærværende direktion, som aktivt arbejder med strategisk udvikling, kompetenceløft og kultur. Vi prioriterer løbende dialog med medarbejderne og værner om en åben og transparent beslutningsproces i hele organisationen.

Håndværk med ansvar

Vi er bevidste om, at vores virksomhed har en betydelig rolle at spille i forhold til ansvarlighed og bæredygtighed. Det gælder både i forhold til materialevalg, affaldshåndtering og arbejdsmiljø. Vi arbejder målrettet på at reducere vores klimaaftryk og tage ansvar i hele værdikæden – fra samarbejdet med leverandører til løsninger hos vores kunder.

Samtidig er vi engagerede i samfundet omkring os og har et stærkt samarbejde med både tekniske skoler og kommunale aktører for at sikre lærlingeuddannelse og adgang til faget for unge. Vi er stolte af at være en arbejdsplads, hvor mange unge får deres første erfaring med byggebranchen – og flere vælger at blive.



Vores vision

Vi vil være kendt som den ordentlige og kvalitetsbevidste samarbejdspartner, der sætter faglighed, trivsel og ansvarlighed i centrum.

Gennem målrettet rekruttering, videreuddannelse og fokus på arbejdsmiljø ønsker vi at skabe en arbejdsplads, hvor mennesker kan trives og udvikle sig – og hvor kvaliteten i opgaverne afspejler vores faglige stolthed.

Vores værdisæt

Vores virksomhedskultur tager afsæt i værdierne bag ordet **TEAM**, som danner grundlaget for vores daglige samarbejde og strategiske retning.

Disse værdier er ikke kun ord, men en praksis vi efterlever – på byggepladsen, i mødelokalet og i samarbejdet med vores kunder og partnere. TEAM udgør rygraden i vores kultur og sikrer, at vi handler i tråd med den ordentlighed og faglighed, der kendetegner Tømrermester Troels Hansen A/S.

**T**

Tillid

Vi har tillid til hinanden
og skaber et trygt
arbejds miljø

**E**

Engagement

Vi er engageret i
hinanden og vores
projekter

**A**

Ansvar

Vi tager ansvar for
opgaven, hinanden
og fællesskabet

**M**

Muligheder

Vi ser muligheder i faglig
udvikling & er
løsningsorienteret

Basisoplysninger

Arbejdet med følgende indsatser danner grundlag for den fortsatte udvikling af virksomhedens bæredygtighedsprofil, som denne rapport bygger videre på. Der er ingen bæredygtighedscertificeringer på nuværende tidspunkt.

Virksomheden er registreret som et aktieselskab (A/S) med CVR-nr. 31064996 og opererer inden for NACE-kode 433200 (Tømrer- og bygningsnedkeraktiviteter).

Rapporten dækker udelukkende Tømrermester Troels Hansen A/S.



Nøgletal

I ESG-rapporteringen for Tømrermester Troels Hansen A/S inddrager vi udvalgte økonomiske og organisatoriske nøgletal, fordi de skaber kontekst for vores samlede bæredygtighedsindsats. ESG handler ikke kun om miljø og sociale forhold – det handler også om, hvordan virksomheden drives ansvarligt og langsigtet. Gennemsigtighed omkring vores økonomiske og organisatoriske fundament er derfor en vigtig del af rapporteringen.

Resultater

Resultatet af den primære drift og resultatet før og efter skat viser vores evne til at drive en økonomisk sund forretning. Det skaber grundlaget for, at vi kan investere i klimaindsatser, arbejdsmiljø og sociale tiltag – og dermed tage aktivt ansvar inden for både E (Environmental), S (Social) og G (Governance).

Stigning i fuldtidsansatte

Stigningen i antal fuldtidsansatte (FTE) fra 83 til 89 illustrerer vores vækst og vores rolle som arbejdsplads – herunder vores engagement i at skabe uddannelses- og jobmuligheder, fx gennem lærlinge og samarbejde med erhvervsskoler. Det er et konkret socialt bidrag, som er centralt i ESG.

Disse nøgletal giver derfor både indblik i virksomhedens udvikling og viser sammenhængen mellem økonomisk bæredygtighed og ansvarlig samfundsmæssig adfærd.

Balance	2024	2023
Balancesum	24.462.478	25.787.185
Egenkapital	7.706.583	6.247.600
Afkastningsgrad (driftsresultat i % af balancesum)	11,4	10,2
Soliditetsgrad (egenkapital i % af balancesum)	31,5	24,2
Likviditetsgrad (omsætningsaktiver ift. kort gæld)	155,3	132,5

Resultater	2024	2023
Resultat af primær drift	68,990 mill.	75,507 mill.
Resultat før SKAT	2,074 mill.	2,039 mill.
Årets resultat efter SKAT	1,581 mill.	1,892 mill.

Organisatoriske tal	2024	2023
FTE	89	83
Antal lærlinge i gns. pr. md.	17,9	11,67
Udlærte lærlinge	4	3
Praktikanter	17	15
Kvindelige håndværkere	2	1,83
Kvindelige ledere	2	2
Kvindelige funktionærer	4,58	4,4
Antal medarbejdere over 50 år	17	I/A

Ledelsesberetning



Ledelsens tilgang til ESG

Ledelsen i Tømrmester Troels Hansen A/S har i de seneste år arbejdet målrettet med at integrere miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige hensyn (ESG) i virksomhedens drift og strategi. Vi benytter VSME-standardens ramme for dette arbejde, da den giver os mulighed for at arbejde systematisk med ESG, tilpasset vores størrelse og branche.

Arbejdet med ESG er forankret i virksomhedens øverste ledelse og indgår som en naturlig del af beslutningsprocesser, risikostyring og værdigrundlag. Vi ser ESG som en løftestang til både bedre forretningsdrift og en stærkere samfundsprofil.

Et væsentligt element i vores forretning er uddannelse og udvikling af fremtidens håndværkere. Vi beskæftiger mange lærlinge og samarbejder tæt med Roskilde Tekniske Skole samt kommunale aktører om at give unge mennesker adgang til byggebranchen. Det er en del af vores identitet at tage ansvar for branchens og samfundets fremtid.



Fokusområder i året der gik

I det forgangne år har vi haft særlig opmærksomhed på:

- At fremme en mere bæredygtig byggepraksis gennem ansvarligt materialevalg og øget opmærksomhed på ressourceforbrug og affaldshåndtering
- At styrke vores sociale ansvar ved at tilbyde flere lærepladser og skabe inkluderende arbejdspladser
- At sikre god selskabsledelse med tydelige politikker og gennemsigtighed i vores forretningsgange

Disse indsatser er blevet omsat i konkrete tiltag, som vi aktivt har arbejdet med.



Fremadrettet strategi

Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre vores ESG-indsats. I det kommende år vil vi blandt andet fokusere på at videreudvikle vores klimamæssige ansvar, styrke datagrundlaget for ESG-opfølgning og udbrede kendskabet til bæredygtighed i hele organisationen – både blandt ledelse, svende og lærlinge.

Vi vil desuden fortsætte vores partnerskaber med uddannelsesinstitutioner og offentlige aktører, da vi tror på, at fremtidens byggebranche formes gennem samarbejde, fælles ansvar og nytænkning.



Afsluttende bemærkning

Ledelsen i Tømrermester Troels Hansen A/S betragter ESG som et naturligt og nødvendigt element i en moderne virksomhedsdrift. Vi ser det som en løbende proces, der understøtter vores værdier, styrker vores konkurrenceevne og skaber langsigtet værdi for både virksomheden, medarbejderne og samfundet.

På vegne af ledelsen
Troels Hansen
Direktør, Tømrermester Troels Hansen A/S

“

Vi vil fortsætte vores partnerskaber med uddannelsesinstitutioner og offentlige aktører, da vi tror på, at fremtidens byggebranche formes gennem samarbejde, fælles ansvar og nytænkning.

”





Vores tilgang til bæredygtighed

Denne rapport opsummerer Tømrermester Troels Hansen A/S' arbejde med bæredygtighed. Formålet er at give et klart overblik over virksomhedens resultater på baggrund af tidligere indsatser, status og nuværende praksisser og fremtidige indsatsområder inden for bæredygtighed.

Forord og metodevalg

I arbejdet med at kortlægge og dokumentere Tømrermester Troels Hansen A/S' bæredygtighedsindsats har vi valgt for 2024 at tage udgangspunkt i VSME-rammen (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) og anvender både Basic- og Comprehensive-modulerne for at opnå en balanceret og gennemarbejdet beskrivelse af virksomhedens bæredygtighedsarbejde.

Denne ramme er udviklet til at hjælpe mindre virksomheder som vores med at forstå, beskrive og dokumentere deres bæredygtighedsaktiviteter på en struktureret måde, tilpasset vores størrelse, ressourcer og kompleksitet. Ved at følge VSME-strukturen har vi arbejdet os systematisk igennem de forskellige ESG-emner og identificeret både de områder, hvor vi allerede er godt i gang, og de områder, hvor vi kan udvikle og styrke vores indsats fremover. Rapporten dokumenterer således virksomhedens nuværende status med et tilbageblik på tidligere igangsatte initiativer samt fremadrettede fokusområder.

Rapporteringen er baseret på virksomhedsdata fra ét selskab og er i overvejende grad udarbejdet internt. Der er dog anvendt ekstern konsulentbistand til udvalgte elementer, særligt i forbindelse med beregninger af Scope 3-emissioner.

Datagrundlaget for rapporten

Datagrundlaget for rapporten inkluderer både kvantitative og kvalitative kilder: indkøbsdata, oplysninger om brændstofforbrug og kilometer-regnskab samt HR- og økonomiske data. Disse data er behandlet og analyseret med henblik på at skabe et så dækkende og retvisende billede som muligt af virksomhedens miljømæssige og sociale påvirkninger. Klimakompasset er anvendt som værktøj til CO₂-beregninger, og ca. 90 % af virksomhedens 17.000 varelinjer er manuelt kategoriseret og tilført vægtangivelser.

Samarbejde er nøglen til bedre ESG-indsigt

Der er ikke foretaget fravalg i opgørelsen, men der er visse afgrænsninger, som er vigtige at nævne. Især opgørelsen af Scope 3-data har vist sig udfordrende. Mange leverandører leverer ikke de nødvendige data i formater, der matcher Klimakompassets kategorier, og der mangler ofte vægt- og CO₂-emissionsangivelser. Det gør datakvaliteten sårbar og skaber usikkerhed omkring præcisionen i visse opgørelser. Ligeledes er data fra lokale vognmænd vedrørende affaldsmængder og fraktioner præget af lav kvalitet. Virksomheden arbejder aktivt på at afklare lovgivningskrav og forbedre dokumentationen fra samarbejdspartnere, så data kan styrkes fremadrettet.

ESG-rapporteringen ses som en iterativ proces, hvor datagrundlaget og metodeforståelsen vil blive gradvist forbedret. Fremadrettet forventes det, at inddragelsen af interessenter og kvaliteten af leveret dokumentation vil blive styrket gennem tættere samarbejde med både interne og eksterne aktører.



Arbejdsgruppe



Ledelsens bidrag til ESG-rapporteringen

Hos Tømrermester Troels Hansen A/S er ESG en integreret del af den daglige ledelse. Hver leder bidrager med faglig viden og ansvar på tværs af ESG-områderne, så rapporteringen er forankret i virkeligheden og skaber værdi både internt og eksternt.



Troels Hansen

Ejer og Adm. Direktør

Troels Hansen er virksomhedens direktør og ejerleder og sætter retningen for det samlede ESG-arbejde. Med en involverende og tillidsbaseret ledelsesstil lægger Troels stor vægt på at skabe en hverdag, hvor medarbejdere og ledere har frie rammer til at tage ansvar, komme med idéer og bidrage til forbedringer – både i forhold til kvalitet, arbejdsmiljø og bæredygtighed. Hans tilgang sikrer, at ESG ikke blot bliver et topstyret projekt, men en integreret del af kulturen og hverdagen på tværs af hele virksomheden.



Maja Høeg

HR- og økonomichef

Maja Høeg er administrations-, HR- og økonomichef med mange års anciennitet i virksomheden. Hun har en central rolle i ESG-rapporteringen, hvor hun samler og strukturerer data inden for økonomi, personale, struktur og governance. Med sine mange berøringsflader på tværs af organisationen – fra ledelse til lærlinge, fra samarbejdspartnere til myndigheder – bidrager Maja også med værdifuld viden om trivsel, arbejdsdage og virksomhedens kultur. Hendes brede rolle gør hende til et naturligt omdrejningspunkt i hverdagen og en nøgleperson i arbejdet med at sikre, at ESG er forankret i både systematik og menneskelige relationer.



Amanda Frederiksen

Asbest & Miljøchef

Amanda Frederiksen er ansvarlig for, at virksomheden overholder miljølovgivningen – især i relation til asbest – og sikrer, at vi leverer løsninger, der opfylder både kundernes behov og gældende miljøkrav. Med sine mange års anciennitet i virksomheden og en baggrund, der spænder over flere arbejdsområder, bidrager hun med relevant og praksisnær viden inden for både miljø, arbejdsmiljø, ledelse og drift.



Hans-Henrik Schmidt

Servicechef

Hans-Henrik Schmidt bidrager med viden om arbejdsmiljø og sikkerhed i serviceafdelingen og spiller samtidig en vigtig rolle i det sociale ESG-arbejde. Som formand for det lokale uddannelsesudvalg (LLU) på Roskilde Tekniske Skole er han en aktiv stemme i udviklingen af stærke lærlingeforløb og erhvervsuddannelser.



Kasper Højby

Entreprisechef / Beregner

Kasper Højby er ansvarlig for entreprisområdet, som udgør omkring halvdelen af virksomhedens samlede omsætning. Han bidrager derfor med væsentlig viden til ESG-rapporteringen – både i forhold til bæredygtigt byggeri, energieffektive løsninger og materialevalg samt i forhold til medarbejdertrivsel og arbejdskultur på større byggepladser.

Status på tidligere igangsatte initiativer

Tømrermester Troels Hansen A/S udarbejdede i 2023 en ESG-rapport baseret på de rapporteringsstandarder, der fandtes på dette tidspunkt. Siden da har virksomheden arbejdet aktivt med flere af de områder, der blev identificeret som væsentlige, herunder:



CO₂-udledning

Stoppe muligheden for frikøb af firmabiler for at reducere CO₂-udledning



Trivsel & arbejdsmiljø

Øget fokus på trivsel og forbedring af arbejdsmiljø



Nedbringe sygefravær

Nedbringe sygefraværet



Flere lærlinge

Øge antallet af lærlinge



Flere kvinder i branchen

Opfordre kvinder til at søge stillinger



Code of Conduct

Udarbejdelse & implementering af Code of Conduct, der dækker anti-korruption, -bestikkelse & -diskrimination

Resultater af igangsatte tiltag

Minimering af CO₂-udledning

Vi stoppede muligheden for at frikøbe vores varevogne pr. 1 oktober 2024.

Sammenligner vi brændstoftankningen i 4. kvartal med 2023 ser vi følgende resultat:

Samlet Brændstof-forbrug – 2023 Q4 vs. 2024 Q4

Produktgruppe	Liter 2023	Liter 2024	Forskel (L)	% Forskel
Benzin	3.099	1.623	- 1.476 ↓	-47,65% ↓
Diesel	26.872	18.734	- 8.138 ↓	-30,28% ↓
I alt	29.971	20.356	-9.615 ↓	-32,08% ↓

Brændstof-omkostninger – 2023 Q4 vs. 2024 Q4

Produktgruppe	2023 (DKK)	2024 (DKK)	Forskel (DKK)	% Forskel
Benzin	40.467	21.377	-18.090 ↓	-47,17% ↓
Diesel	255.285	168.878	-86.407 ↓	-33,85% ↓
Total	295.752	190.255	-105.497 ↓	-35,67% ↓

Resultatet viser, at det har givet en stor besparelse i brændstof og CO₂. Vi har på 3 måneder tanket 8.138 liter diesel mindre i 2024 på trods af at vi omsætter for 7,11% mere i 4. kvartal 2024 end i 2023.

Effekten af elbiler vises ligeledes ved at der er tanket 1.477 liter mindre benzin i samme periode. I DKK har det på 3 måneder givet en økonomisk besparelse på 109.757 kr. Forudsat at billedet vil være det samme de kommende 3 kvartaler, vil det på årsbasis i runde tal give en samlet besparelse på 440 TDKK.

Trivsel, arbejdsmiljø & socialt ansvar



Fokus på trivsel & arbejdsmiljø

Vores fokus på trivsel og arbejdsmiljø viser sig blandt i lavere medarbejderomsætning end i 2023, hvor medarbejderomsætningen lå på 46%, hvor vi i 2024 ender på 39,85% med en målsætning på 35%. Der er stadig plads til forbedringer, hvorfor vi fortsat vil have fokus på dette og arbejde med arbejdsmiljø og medarbejdertrivsel. Jf. statistik fra DA, 2024, er medarbejderomsætningen for Byggeriet på 30,6%.



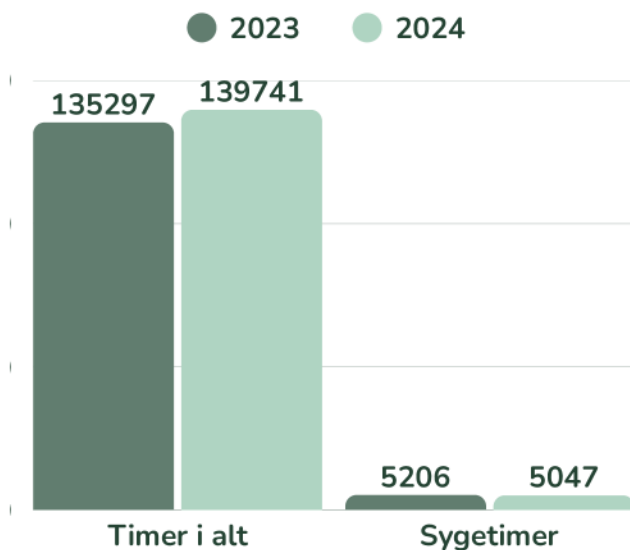
Flere lærlinge og øget fokus på inklusion

Vi har øget andelen af lærlinge i 2023 fra 17% til 2024 på 20%. Vi er ikke helt i mål med de 25% men vi er godt på vej. Vi har desuden tilføjet som standard på alle stillingsopslag, vi opfordrer alle uanset køn til at søge de opslåede stillinger. Kønsfordelingen i 2024 ligger dog stadig på det samme, 7,5% kvindelige ansatte, så her har vi stadig et stykke vej endnu.

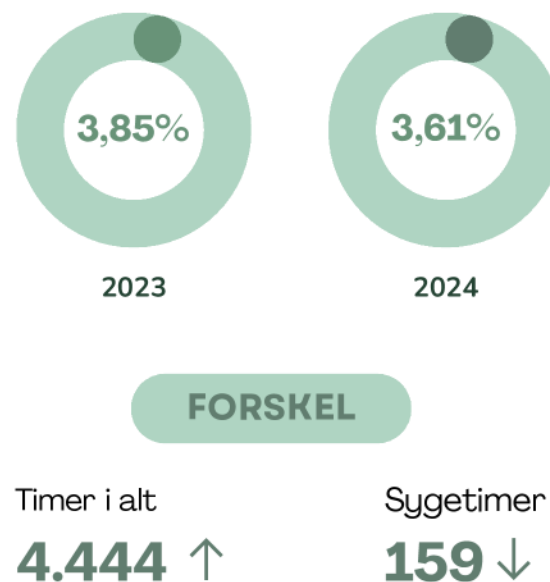


Nedbringe sygefraværet

TIMER I ALT



SYGETIMER 2023 VS. 2024



I 2024 nedbragte vi sygefraværet til 3,61%, desværre et godt stykke fra målet. Selvom vi formåede at nedbringe procenten en smule, er der stadig potentiale for at nedbringe fraværprocenten.

Vores målsætning er på trods af DA statistik for byggeriet (3,6%), på max 3% sygefravær.



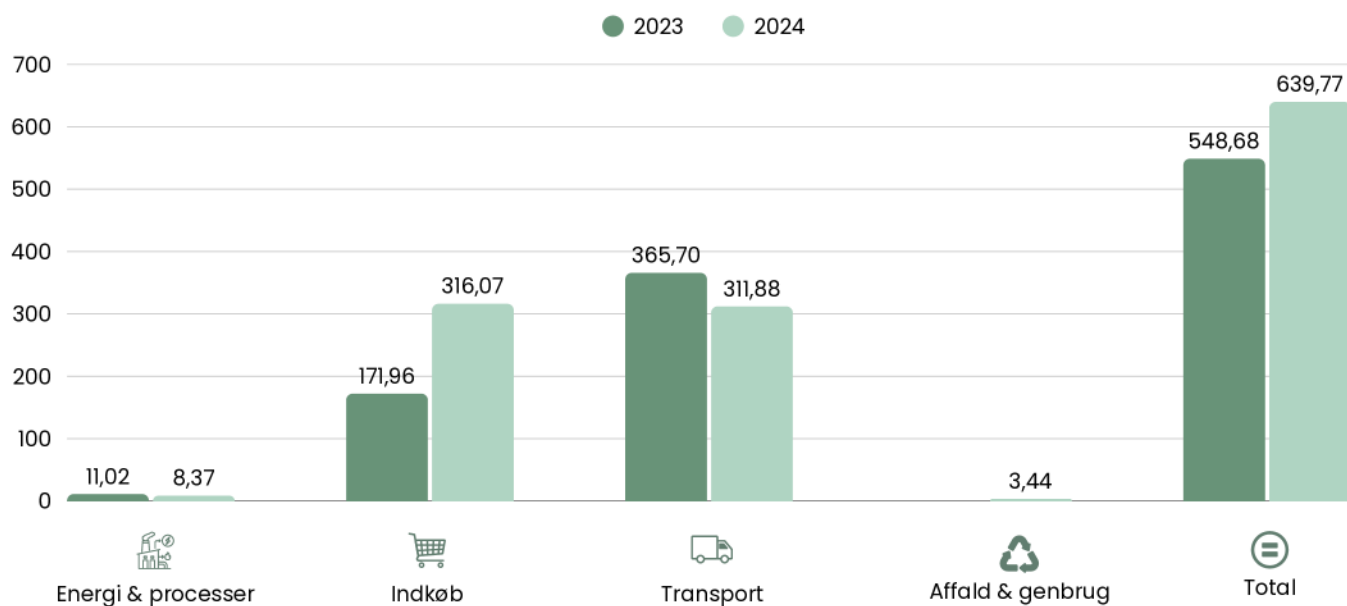
Governance

Vi har udarbejdet Code of Conduct som vi arbejder ud fra og samtlige samarbejdspartnere præsenteres for dette og bedes bekræfte de står inde for de samme mærkesager. Vi har her fortsat noget opsamlingsarbejde, og nogle processer der skal arbejdes med.

Rapportering

MILJØ

Udledning i ton CO₂e - scope 1, 2 & 3



Resultat for 2023 vs. 2024 viser to vigtige pointer:

Indkøb – her leveres der langt mere og bedre data i 2024 end i 2023. CO₂ udledningen er ikke et resultat som afspejler et langt højere forbrug i 2024 men et resultat af mere og bedre data fra leverandørerne.

CO₂ udledningen på transport er faldende og skyldes flere årsager, flere elbiler og mindre forbrugt brændstof som følge af tiltag som tidligere beskrevet.

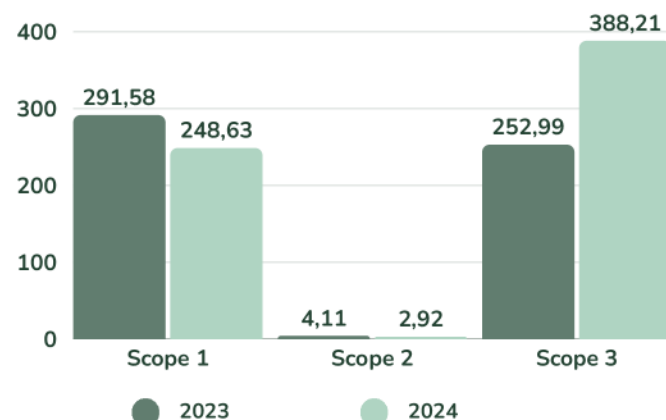
Andel af udledning

	Energi & processer	Indkøb	Transport	Affald & genbrug
2023	2,01%	31,34%	66,65%	0%
2024	1,31%	49,40%	48,75%	0,54%

FORDELING AF CO₂-UDLEDNING PÅ SCOPES:

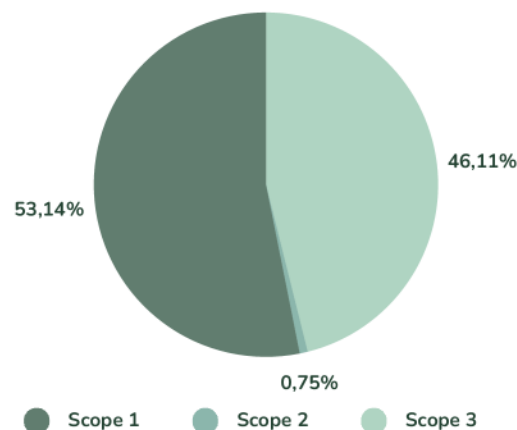
CO₂E-UDLEDNINGER

Virksomhedens samlede CO₂e-udledninger i ton



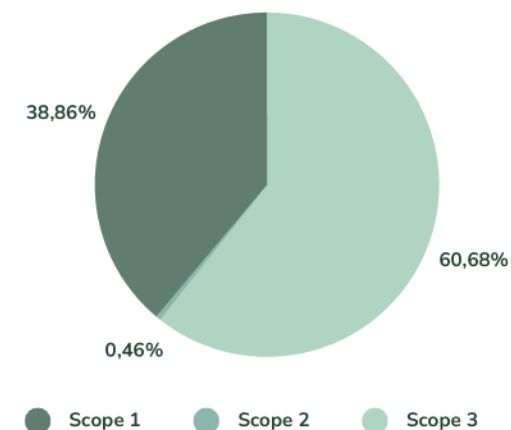
ANDEL AF UDLEDNING 2023

Fordelt på scopes



ANDEL AF UDLEDNING 2024

Fordelt på scopes



Resultater for 2023 vs. 2024 viser to vigtige pointer:



Scope 1

Resultatet afspejler mindre brændstofforbrug. Her arbejdes der aktivt med minimering og optimering af kørsel samt flere elbiler



Scope 2

Resultatet viser vi har mindre elektricitet til vores kontorer. Vi har ingen nedskrevne praksisser, men alligevel viser resultatet at der er brugt mindre strøm



Scope 3

Resultatet afspejler mere og bedre data på indkøb end året før.

Vi taler meget med vores leverandører om kvaliteten af data, som leveres, det kommer til at fortsætte de næste mange år og vi forventer ikke, at CO₂ udledningen nødvendigvis falder før vi har set nogle år med ens data fra de forskellige leverandører

Forurening, biodiversitet, vand & cirkulær økonomi



Forurenende stoffer

Ingen lovpligtig rapportering om forurenende stoffer



Biodiversitet

0 m² naturorienteret areal



Vandforbrug

40,3 m³



Affald

240 tons (1% farligt affald) opdelt i 10 fraktioner

Vi er startet godt op med at bruge Junkbusters i slutningen af 2024 da de kan levere data på affald som ingen andre på nuværende tidspunkt formår.

Vi har rigtig mange besøg på genbrugspladsen, hvor affaldet sorteres i overensstemmelse med gældende affaldsregulativer.



Sociale forhold

Arbejdsstyrken generelt



Ansættelsesformer:

64% timelønnede,
20% lærlinge,
16% funktionærer



Lønforhold:

Alle udlærte medarbejdere
modtager langt over
overenskomstmæssig løn.



APV:

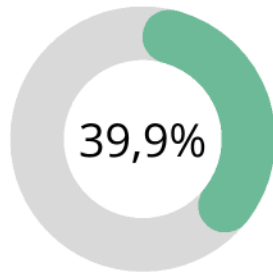
Gennemført i 2023,
ny igangsat i 2025



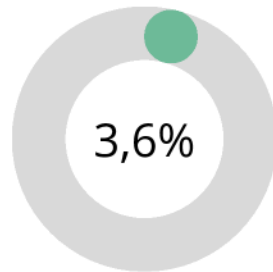
Lærlinge modtager lærlingesatsen



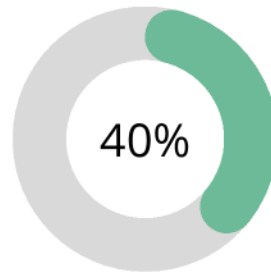
Aktiv AMO-gruppe



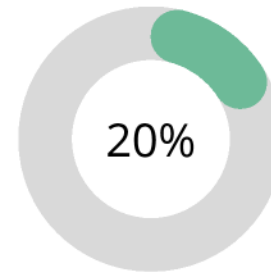
Medarbejderomsætning



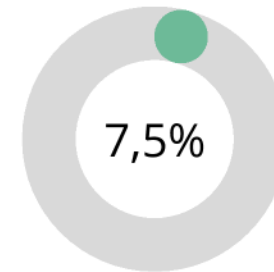
Sygefravær



Kvinder i ledelsen



Andel lærlinge



Kønsfordeling (kvinder)

Sundhed, sikkerhed & menneskerettigheder

Arbejdsulykker/skader

Antal ulykker/skader registreres jf. gældende lovgivning

Whistleblowerordning

Ja, implementeret i 2022

Politikker for menneskerettigheder

En del af vores Code of Conduct (2024), som også omhandler de krav vi stiller vores samarbejdspartnere

Governance - struktur & politikker

Code of Conduct:

Ja, dækker anti-korruption, -bestikkelse og -diskrimination.

Politikker for miljø, sociale & governance forhold:

Ja

Krav til partnere:

Ja, stiller krav ift. bæredygtighed

Strategi for bæredygtighed:

Nej

Dobbeltvæsentligheds *analyse*

Fremtidige initiativer og forbedringstiltag

Efter arbejdet med en dobbeltvæsentlighedsanalyse både på bestyrelses- og på lederniveau, har Tømrmester Troels Hansen A/S identificeret en række områder og initiativer som har både en finansiell og forretningsmæssig indvirkning på virksomheden. Fokusområderne og initiativerne, som virksomheden vil arbejde videre med er:

MILJØ



Fastlæggelse af GHG-reduktionsmål

Vi vil arbejde på at definere konkrete mål for reduktion af vores CO₂-udledning i Scope 1 og udarbejde en handlingsplan for at opnå disse



Forbedring af miljøindsatsen

Vi vil fortsat arbejde med tiltag for at minimere CO₂ udledningen fra vores firmabiler samt arbejde med at dokumentere endnu mere af vores byggeaffald gennem mere brug af Junkbusters fremfor andre vognmænd. I de tilfælde af brug af andre vognmænd skal vi sikre os, at disse er registreret i Affaldsregistreret og kan levere relevant data til os

Sociale *forhold*

1. Styrkelse af ligestilling & diversitet

Vi vil tage initiativ til at fremme ligestilling og mangfoldighed i virksomheden, herunder udarbejde en handlingsplan for at øge andelen af kvinder i medarbejderstaben, som samtidigt tager højde for, at vi ansætter den rigtige medarbejder, uagtet at vedkommende ikke nødvendigvis er en kvinde

2. Lærlinge

Vi fortsætter med vores målsætning på mindst 25% lærlinge og udarbejder en mere konkret handlingsplan for dette, end vi tidligere har gjort

3. Praktikanter & andre ansættelser

Vi vil opsætte mål for, hvor mange praktikanter vi ønsker gennem et praktikforløb i løbet af året, uagtet om det er praktikanter fra de tekniske skoler, folkeskolerne, minipraktikanter eller øvrige praktikforløb. Vi vil desuden se på mulighederne for andre typer ansættelser, såsom Mesterlære og andre forløb, som giver mennesker, som ikke kan bestride et normalt fuldtidsjob, en mulighed i livet for at bidrage

4. Medarbejderomsætning

Vi fortsætter ligeledes arbejdet med at nedbringe medarbejderomsætningen fra 39,85% til nyt mål på max. 25% og vil revurdere handlingsplanen for dette. Her er der 2 aspekter, som er interessante at kigge ind i, og det er hvorfor medarbejdere selv siger op og hvorfor vi afskediger medarbejdere. Arbejder vi aktivt med disse områder bør vi kunne reducere medarbejderomsætningen

5. Sygefravær

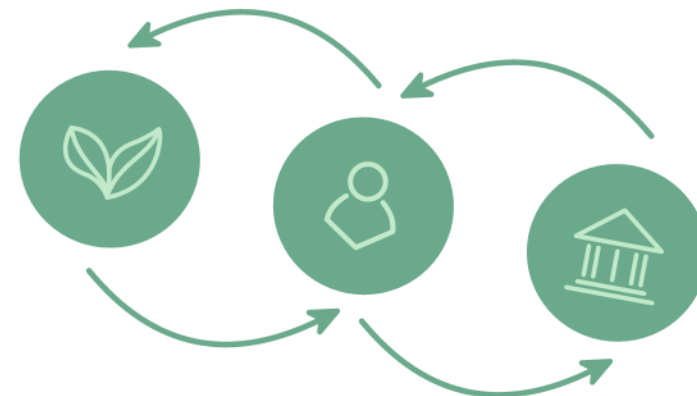
Vi lavede en handlingsplan for nedbringelse af sygefravær i 2024 og vi er på rette vej, men vil revurdere vores plan, da vi fortsat har potentiale til at gøre det endnu bedre

6. Seniorer

Vi er som virksomhed meget afhængige af dygtige medarbejdere, og her spiller den ældre generation +50 år en vigtig rolle, da de ofte kan mange ting, som de yngre udlærte svende ikke kan. Derfor vil vi udarbejde en politik og handlingsplan for at fastholde medarbejdere +50 år på arbejdsmarkedet



Governance



UDVIKLING AF BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI

Vi vil formulere en konkret strategi, der integrerer ESG i vores forretningsmodel. Strategien skal skabe en rød tråd mellem vores daglige drift og vores overordnede mål for sociale forhold



MENNESKERETTIGHEDS- & ARBEJDSMILJØPOLITIK

Vi vil formalisere vores arbejde med menneskerettigheder og arbejdsmiljø gennem samlede politikker, der også inkluderer vores holdning til børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination og arbejdsulykker. Vi vil udarbejde et adfærdskodeks, som gælder egne ansatte



KRAV TIL SAMARBEJDSPARTNERE EFTERLEVES

Vi vil igangsætte initiativer, således vi sikrer os at de krav og forventninger vi stiller til vores samarbejdspartnere, også efterleves



DOKUMENTATION OG OPFØLGNING

Vi vil indarbejde kvartalsvise processer som gør, at vi løbende kan følge vores forbedring på brændstofforbruget, medarbejderomsætning mm. Vi udarbejder allerede løbende rapporter men vil justere handlinger og målsætninger undervejs, som vi ser resultaterne

Opsummering

Alle disse tiltag skal danne grundlag for vores videre rejse mod en mere bæredygtig forretningspraksis og understøtte vores ambition om at skabe værdi for både miljøet, medarbejderne og samfundet omkring os.

Ved at fokusere på disse områder kan virksomheden opnå en stærkere ESG-profil og være bedre rustet til at imødekomme fremtidige krav og forventninger fra kunder, samarbejdspartnere og fastholde vores position i markedet.

 Tømrermester
Troels Hansen A/S
Kvalitetsarbejde af Tømrer | Murer | Maler
Tlf: 46117141 | www.troelshansen.com

