



TØMRERMESTER TROELS HANSEN A/S

ESG-RAPPORT 2025

Vi bygger Fremtidens Håndværk og skaber det Fedeste Fællesskab

INDHOLDSFORTEGNELSE

OM VIRKSOMHEDEN

Mennesket i centrum	03
Samfundsansvar og fremtidens byggeri	03
Vores Drøm & Værdier	04
Vores ambitioner	05
Basisoplysninger	06
Nøgletal	07

LEDELSESBERETNING

Ledelsens tilgang til ESG	09
Nøglefunktioner & samarbejde	09
Implementering VSME-standard	09
Udvikling & fremadrettet indsats	09

TILGANG TIL BÆREDYGTIGHED

Forord	10
Metodevalg	11
Arbejdsgruppe	12

STATUS PÅ TIDLIGERE INITIATIVER

Resultater af igangsatte tiltag	13
Minimering af CO ₂ -udledning	14
Medarbejdere, uddannelse & trivsel	15
Nomineringer & priser	16
Strategi & politikker	17

RAPPORTERING

Miljø (E)	18
Sociale forhold (S)	19
Governance (G)	21

FREMADRETTEDE FOKUSOMRÅDER

Miljø (E)	22
Sociale forhold (S)	25
Governance (G)	28
Samlet oversigt nøgletal	31
Opsummering	34

Om virksomheden

Tømrmester Troels Hansen A/S er en dansk entreprenørvirksomhed med rødder i det klassiske håndværk og et klart blik rettet mod fremtidens byggeri. Virksomheden leverer tømmer- og murerarbejde med fokus på kvalitet, ordentlighed og langtidsholdbare løsninger. Vores kunder er primært erhvervs-kunder og offentlige institutioner, hvor vi fokuserer på at indgå i længerevarende samarbejder baseret på tillid, faglighed og gensidig respekt.

Vi arbejder tæt sammen med bygherrer, rådgivere og samarbejdspartnere og har stor erfaring med komplekse projekter, hvor koordinering, ansvarlighed og kvalitet i udførelsen er afgørende. For os handler godt håndværk ikke kun om det færdige resultat, men om hele processen – fra dialog og planlægning til udførelse og aflevering.

Mennesket i centrum

Hos Tømrmester Troels Hansen A/S er mennesket fortsat i centrum for vores forretning. Vi tror på, at stærke resultater skabes af mennesker, der trives, bliver hørt og har mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt. Derfor prioriterer vi et trygt arbejdsmiljø, åben dialog og et stærkt fællesskab på tværs af arbejdsområder og ansvar.

Vores organisation er kendetegnet ved at vi er engagerede, vi samarbejder og tager ansvar. Vi lægger vægt på tillid mellem ledelse og medarbejdere og arbejder målrettet med at skabe rammer, hvor den enkelte kan tage ansvar for sit arbejde og bidrage aktivt til fællesskabet. Det er vores overbevisning, at når mennesker trives, skaber det både bedre kvalitet, højere arbejdsglæde og bedre løsninger.

Samfundsansvar og fremtidens byggeri

Tømrmester Troels Hansen A/S ser samfundsansvar som en integreret del af fremtidens byggeri. Branchen spiller en central rolle i den grønne omstilling, og vi tager aktivt ansvar for at bidrage til løsninger, der balancerer kvalitet, klima og ikke mindst sociale hensyn.

Vi tror på, at fremtidens byggeri skal skabes i samspil mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og samfundet som helhed. Derfor engagerer vi os i uddannelse af lærlinge, samarbejder med lokale aktører og støtter initiativer, der hjælper mennesker tilbage eller udi arbejdsmarkedet. Vores tilgang flugter med den bredere dagsorden i dansk erhvervsliv om ansvarlighed, kompetenceudvikling og langsigtet værdiskabelse.



Vores Drøm

Vi bygger Fremtidens Håndværk og Skaber det Fedeste Fællesskab:

At være en ansvarlig og attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads, der er med til at forme fremtidens håndværk. Vi ønsker at udvikle en virksomhed, hvor faglig stolthed, ordentlighed og bæredygtighed går hånd i hånd – og hvor vi skaber værdi for både kunder, medarbejdere og samfundet omkring os.

Vores Værdier

Vores værdier er fortsat forankret i ordet TEAM:

Tillid, Engageret, Ansvar og Muligheder. Værdierne er fundamentet for vores kultur og danner rammen for, hvordan vi samarbejder internt og eksternt.

T

Tillid

Vi har tillid til hinanden og skaber et trygt arbejdsmiljø

E

Engageret

Vi er engageret i hinanden og vores projekter

A

Ansvar

Vi tager ansvar for opgaven, hinanden og fællesskabet

M

Muligheder

Vi ser muligheder i faglig udvikling & er løsningsorienteret

VORES AMBITIONER

Fremtidens Håndværk

Vi bygger Fremtidens Håndværk ved at levere kvalitet, der holder – og det gør vi ved at skabe Tillid gennem langvarige relationer, ærlig dialog og faste principper om ordentlighed i alt, hvad vi gør.

Fedeste Fællesskab

Vi skaber det Fedeste Fællesskab ved at Engagere os i hinanden og i vores projekter. Når alle bidrager aktivt til faglighed, trivsel og samarbejde, bygger vi både stærke resultater og stærke mennesker.



Vi tager ansvar

Vi bygger Fremtidens Håndværk ved at tage Ansvar for håndværket, for mennesker og for samfundet. Derfor uddanner vi lærlinge, støtter lokalmiljøet og hjælper mennesker tilbage i job – fordi fremtiden skal bygges af alle.

Vi skaber muligheder

Vi skaber det Fedeste Fællesskab ved at give plads til idéer, initiativ og udvikling. Når mennesker får mulighed for at vokse, vokser både vores projekter, vores virksomhed og vores fællesskab.

Bæredygtig fremtid

Vi bygger Fremtidens Håndværk ansvarligt ved at forene faglighed, teknologi og omtanke. Vi arbejder bæredygtigt, så vores løsninger gavner både kunderne, fællesskabet, miljøet – og de generationer, der kommer efter os.



Basisoplysninger

Arbejdet med følgende indsatser danner grundlag for den fortsatte udvikling af virksomhedens bæredygtighedsprofil, som denne rapport bygger videre på. Der er ingen bæredygtighedscertificeringer på nuværende tidspunkt.

Virksomheden er registreret som et aktieselskab (A/S) med CVR-nr. 31064996 og opererer inden for NACE-kode 433200 (Tømrer- og bygningsnedkeraktiviteter).

Rapporten dækker udelukkende Tømrermester Troels Hansen A/S.

Nøgletal

I ESG-rapporteringen for Tømrmester Troels Hansen A/S inddrager vi udvalgte økonomiske og organisatoriske nøgletal, fordi de skaber kontekst for vores samlede bæredygtighedsindsats. ESG handler ikke kun om miljø og sociale forhold – det handler også om, hvordan virksomheden drives ansvarligt og langsigtet. Gennemsigtighed omkring vores økonomiske og organisatoriske fundament er derfor en vigtig del af rapporteringen.

Resultater

Virksomheden leverer i 2025 det flotteste regnskab nogensinde. Resultatet af primær drift viser en flot indtjening på vores opgaver og dette afspejles på bundlinjen med næsten 5% i resultat før skat. Flere af vores indsatser må tolkes som værende rigtige, da det giver et flot resultat.

Medarbejdere

Årsagen til færre ansatte skyldes blandt andet et strategisk valg om at stoppe samarbejdet med forskellige forsikringselskaber. Derudover skyldes det også færre store entreprisesager, så vores mandskab i entreprisen har været ret stabilt i langt de fleste måneder af året. Stabilitet på medarbejderstaben og lavt sygefravær, giver et flot økonomisk resultat.

Balance	2024	2025
Balancesum	24.462.478	24.725.464
Egenkapital	7.706.583	11.013.915
Afkastningsgrad	11,4	20,1
Soliditetsgrad	31,5	44,5
Likviditetsgrad	155,3	237,6

Resultater	2024	2025
Resultat af primær drift	68.989.814	74.029.547
Resultat før SKAT	2.074.482	4.736.170.
Årets resultat efter SKAT	1.580.983	3.442.332

Organisatoriske tal	2024	2025
FTE	89	76
Lærlinge i %	20,1%	22,9%
Udlærte lærlinge	4	7
Praktikanter	17	22

An aerial photograph of a city, likely Copenhagen, showing a dense residential area with many buildings and a few taller skyscrapers in the distance. The image is semi-transparent, allowing the text to be clearly visible.

TØMRERMESTER TROELS HANSEN A/S

**Vi bygger Fremtidens
Håndværk og skaber det
Fedeste Fællesskab**

Ledelsesberetning

På baggrund af virksomhedens værdier, ambitioner og den rolle vi ønsker at spille i fremtidens byggeri, arbejder Tømrermester Troels Hansen A/S målrettet med ESG som en integreret del af virksomhedens strategi og daglige drift. Arbejdet med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold er ikke et isoleret rapporteringskrav, men et aktivt ledelsesværktøj, der understøtter både forretningsmæssig robusthed, ansvarlighed og langsigtet værdiskabelse.

Som en del af virksomhedens strategiarbejde har ledelsen i 2024-2025 arbejdet målrettet med at definere og strukturere virksomhedens fremtidige retning. Dette arbejde har resulteret i etableringen af 12 strategiske indsatsområder, som tilsammen danner rammen for udviklingen af virksomheden de kommende år. ESG-hensyn indgår på tværs af disse strategiområder og er tænkt ind i både beslutningsprocesser, prioriteringer og opfølgning.

Ledelsen arbejder med ESG ud fra en praktisk og værdibaseret tilgang, hvor fokus er på konkrete indsatser, målbare forbedringer og reel forankring i organisationen. Indsatserne prioriteres med afsæt i virksomhedens forretning, interessenter og væsentligste risici og muligheder, og der arbejdes løbende med at styrke datagrundlag, dokumentation og transparens.



Nøglefunktioner & samarbejde

Et centralt element i ledelsens tilgang er involvering af organisationen. Hele strategien og dermed også ESG-arbejdet forankres i samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og nøglefunktioner, så initiativerne bliver omsat til handling i den daglige drift. Samtidig ses arbejdet som et dynamisk udviklingsområde, hvor erfaringer, dialog og løbende evaluering bidrager til kontinuerlige forbedringer.



Implementering VSME-standard

Med implementeringen af VSME-standardens har ledelsen fået en mere struktureret ramme for ESG-rapporteringen, som understøtter virksomhedens størrelse, kompleksitet og ambitioner. Ledelsen ser VSME som et hensigtsmæssigt værktøj til at sikre systematik, sammenlignelighed og fokus på de områder, der er mest relevante for virksomheden og dens interessenter.



Udvikling & fremadrettet indsats

Ledelsen vil fortsat arbejde aktivt med at udvikle og modne ESG-indsatsen i takt med virksomhedens strategiske udvikling, markedsførhold og forventninger fra kunder, samarbejdspartnere og samfundet som helhed.



Vores tilgang til bæredygtighed

Forord

Hos Tømrermester Troels Hansen A/S arbejder vi med bæredygtighed ud fra en praktisk, ansvarlig og forretningsnær tilgang. For os handler bæredygtighed ikke alene om rapportering, men om hvordan vi driver virksomhed, træffer beslutninger og tager ansvar i hverdagen – for vores håndværk, vores medarbejdere, vores kunder og det samfund, vi er en del af.

I 2025 er arbejdet med ESG blevet yderligere styrket og tydeligere forankret i ledelsen og virksomhedens strategiske udvikling. Bæredygtighed ses som et naturligt element i vores langsigtede værdiskabelse og indgår i sammenhæng med virksomhedens overordnede strategiarbejde, hvor de 12 strategiske indsatsområder sætter retningen for virksomhedens udvikling. ESG-hensyn indgår på tværs af disse områder og understøtter en balanceret tilgang mellem økonomisk robusthed, sociale forhold og miljømæssigt ansvar.

Metodevalg og ramme for rapporteringen

ESG-rapporteringen for 2025 er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), som er udviklet med henblik på at understøtte små og mellemstore virksomheders arbejde med bæredygtighed på en proportional og relevant måde.

Valget af VSME-standarden afspejler virksomhedens ambition om at arbejde struktureret med ESG, samtidig med at rapporteringen tilpasses virksomhedens størrelse, kompleksitet og ressourcer. Standarden giver mulighed for at fokusere på de ESG-emner, der er mest væsentlige for virksomheden og dens interesser, uden at pålægge unødigt komplekse rapporteringskrav.

Rapporteringen er baseret på en kombination af kvantitative data og kvalitative beskrivelser, der tilsammen giver et retvisende billede af virksomhedens aktuelle ESG-indsats. Datagrundlaget består primært af interne registreringer og tilgængelige eksterne datakilder, herunder blandt andet personaleoplysninger, brændstofforbrug, affaldsdata samt indkøbs- og økonomidata.

Arbejdet med at strukturere og forbedre ESG-data er fortsat under udvikling, og opgørelserne baseres derfor i nogle tilfælde på bedst tilgængelige data og kvalificerede estimater. ESG-arbejdet og rapporteringen efter VSME-standarden ses som en løbende proces, hvor datakvalitet, dokumentation og systematik styrkes i takt med virksomhedens og samfundets udvikling og erfaringer.



Arbejdsgruppen

Bidrag til ESG-rapporteringen



Ledelsen

Bidrag til ESG-rapportering

ESG er integreret i den daglige ledelse, hvor ledere bidrager med viden og ansvar på tværs af områder og sikrer forankring i praksis.



Troels Hansen

Ejer og Adm. direktør

Direktør og ejerleder med ansvar for den overordnede retning i ESG-arbejdet. Arbejder med en involverende ledelsesstil, der understøtter ansvar, forbedringer og forankring af ESG i hverdagen.



Maja Høeg

HR- og økonomichef

Administrations-, HR- og økonomichef med en central rolle i ESG-rapporteringen. Ansvarlig for data inden for økonomi, personale og governance samt bidrag til indsigt i trivsel og kultur.



Amanda Frederiksen

Asbest & Miljøchef

Ansvarlig for miljøarbejde, herunder asbest, og sikrer overholdelse af gældende krav. Bidrager med praksisnær viden inden for miljø, arbejdsmiljø og drift.



Hans-Henrik Schmidt

Servicechef

Bidrager med viden om arbejdsmiljø og sikkerhed samt det sociale ESG-arbejde. Formand for det lokale uddannelsesudvalg på RTS og aktiv i udvikling af lærlinge.



Kasper Højby

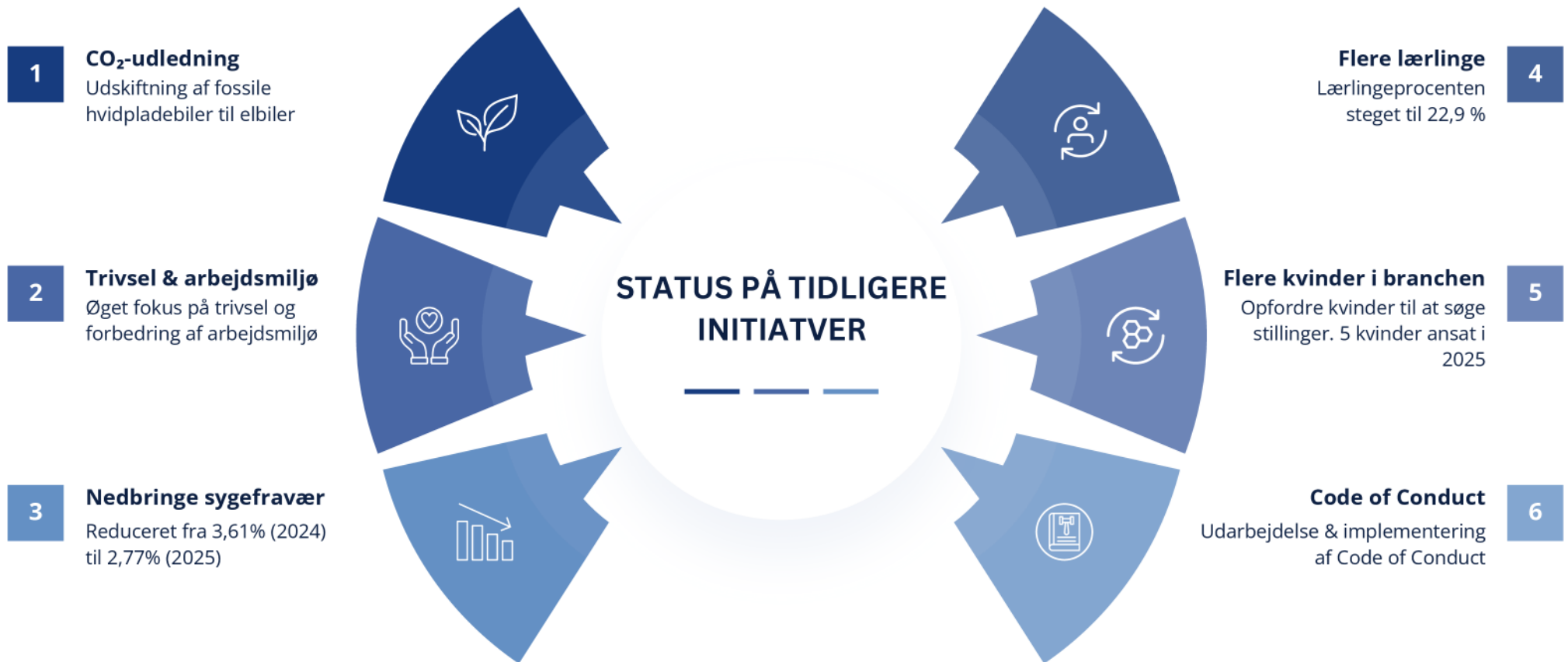
Entreprisechef & Beregner

Ansvarlig for entreprisområdet og bidrager med viden om bæredygtigt byggeri, materiale-valg samt trivsel og arbejdskultur på bygge-pladser.

Status på tidligere igangsatte initiativer

Sidste år identificerede vi en række områder, som vi ønskede at sætte særligt fokus på i 2025.

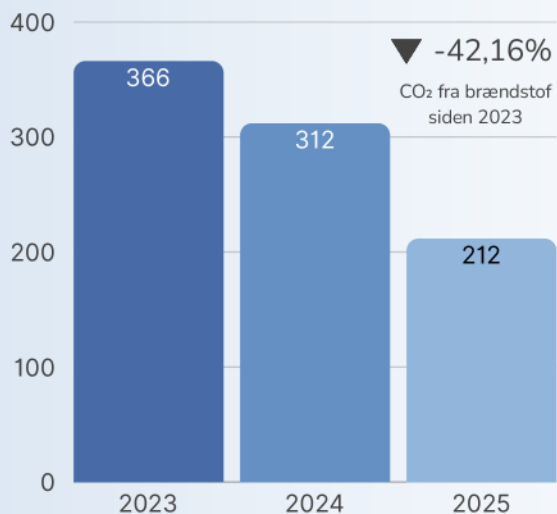
På nogle områder har vi allerede opnået tydelige fremskridt, på andre er udviklingen mere gradvis, mens enkelte initiativer fortsat er under implementering. Samlet set ser vi arbejdet som en løbende proces, hvor erfaringer og forbedringer gradvist styrker vores tilgang til ESG.



Resultater af igangsatte tiltag

På miljøområdet har vi næsten udskiftet alle fossile hvidpladebiler til elbiler. De sidste tre biler forventes udskiftet i første halvår af 2026.

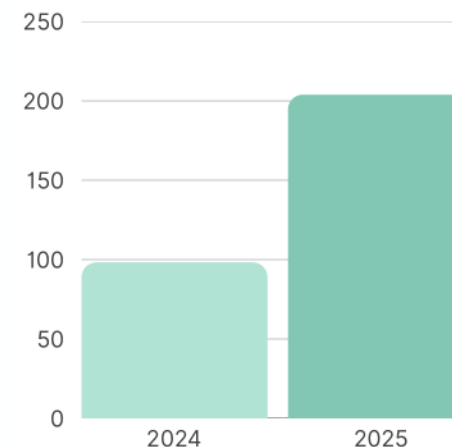
 Brændstof - reduktion i CO₂



Reduktionen skyldes blandt andet udskiftning til elbiler, muligheden for frikøb af gulpladebiler er ophørt sammenholdt med en mulig ændring i kørselsmønster ift. opgavernes placering. Her er tale om en samlet brændstofbesparelse på **665.000 kr.** i brændstof alene fra 2023 til 2025, svarende til **48%**.



Affald & datagrundlag

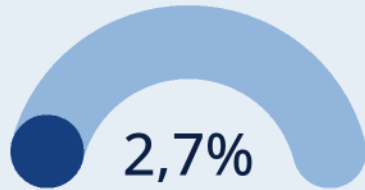


Andelen af affald håndteret af Junkbusters er steget fra **40%** til **60%**
Fokus er på affaldssortering og forbedret datagrundlag frem for samlet CO₂

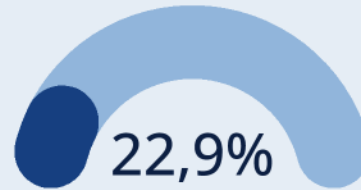
Fokus er i mindre grad på den samlede CO₂-udledning og i højere grad på affaldssortering og datakvalitet, som Junkbusters bidrager til.

Det samme gælder CO₂-udledning fra vareindkøb. Da datagrundlaget fra leverandører varierer betydeligt, har vi valgt ikke at fokusere på den samlede CO₂-mængde fra varekøb. I stedet prioriterer vi samarbejde med leverandører, der kan levere valide data og arbejder aktivt med grøn omstilling.

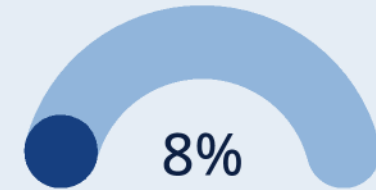
MEDARBEJDERE, UDDANNELSE OG TRIVSEL



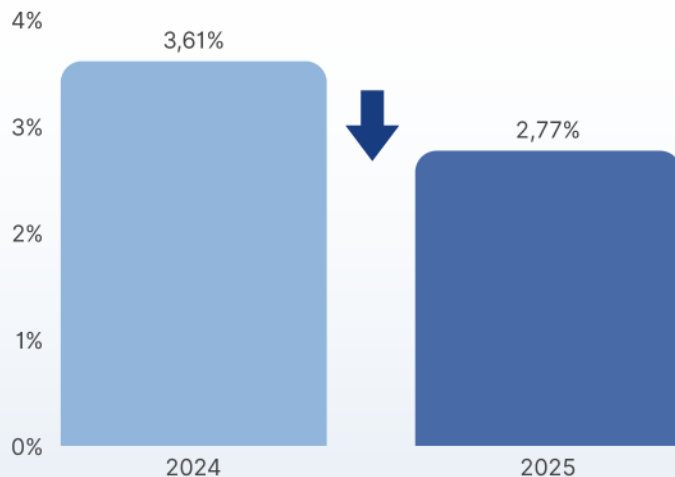
**SYGEFRAVÆR
2025**



**LÆRLINGE
2025**



**KVINDELIGE
NYANSATTE**



Sygefraværet er reduceret fra **3,61%** til **2,77%** og der arbejdes fortsat med fastholdelse og udvikling af medarbejdere

På det sociale område har vi opnået fremgang på flere centrale områder.

Lærlingeprocenten er steget til **22,9%** og der er **ansat 5 kvinder** i 2025.

Vi har samtidig gennemført en række initiativer for at styrke rekruttering og trivsel, herunder Åbent Hus, minipraktikanter og afprøvning af Juniormesterlære.

Nomineringer & priser 2025



Årets lærlingepris
Roskilde-Køge-bugt
- Juliane vandt



**Årets innovative
læreplads RTS**
- Vi vandt



Årets CEO
Danish Diversity Awards
- Troels nomineret

Strategi & politikker

Vi arbejder løbende med at udvikle en mere struktureret tilgang til bæredygtighed og ESG i virksomheden.

I forbindelse med vores strategiarbejde er der etableret 12 strategiske indsatsområder, som tilsammen skal styrke sammenhængen mellem virksomhedens daglige drift, vores værdier og vores langsigtede udvikling. ESG indgår gradvist i dette arbejde, så bæredygtighed i stigende grad bliver en naturlig del af virksomhedens beslutningsprocesser og strategiske prioriteringer.

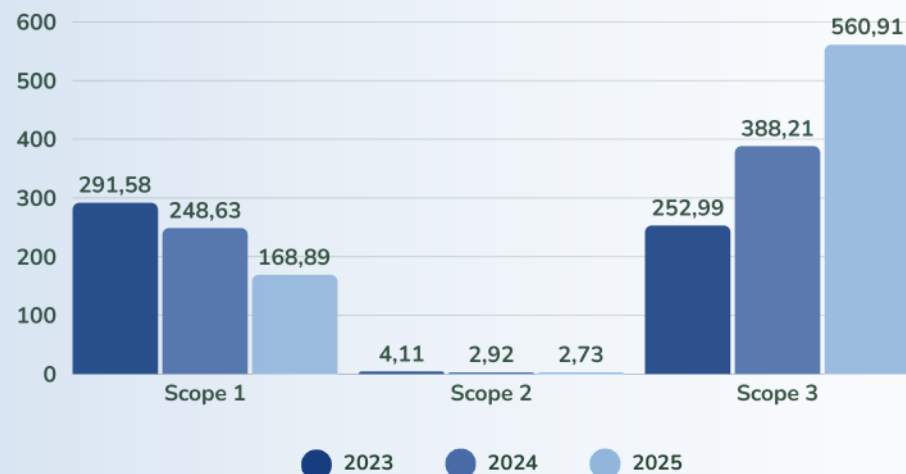
Vi har udarbejdet Code of Conduct, som vi arbejder ud fra, og samtlige arbejds partnere præsenteres for dette og bedes bekræfte de står inde for de samme mærkesager



Rapportering - Miljø 2025

CO₂E-UDLEDNINGER

Virksomhedens samlede CO₂e-udledninger i ton



Transport

- Flere elbiler
- Mindre brændstofforbrug



Indkøb

- Bedre leverandørdata
- Fokus på leverandører med ESG-data



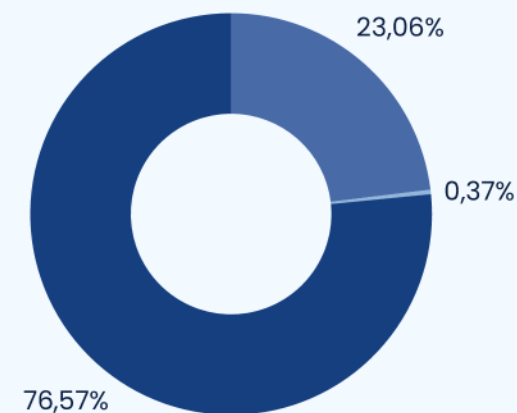
Affald

- Større andel håndteret via Junkbusters
- Bedre affaldsrapportering

ANDEL AF UDLEDNING 2025

Fordelt på scopes

- SCOPE 1
- SCOPE 2
- SCOPE 3



CO₂-udledning fra brændstof er reduceret med over 42% siden 2023 i scope 1

Affald og Scope 3-beregninger

Affaldsrelaterede emissioner opgøres i Scope 3, men selve behandlingen (fx forbrænding eller genanvendelse) sker hos eksterne aktører og vises derfor ofte uden for scope i Klimakompasset.

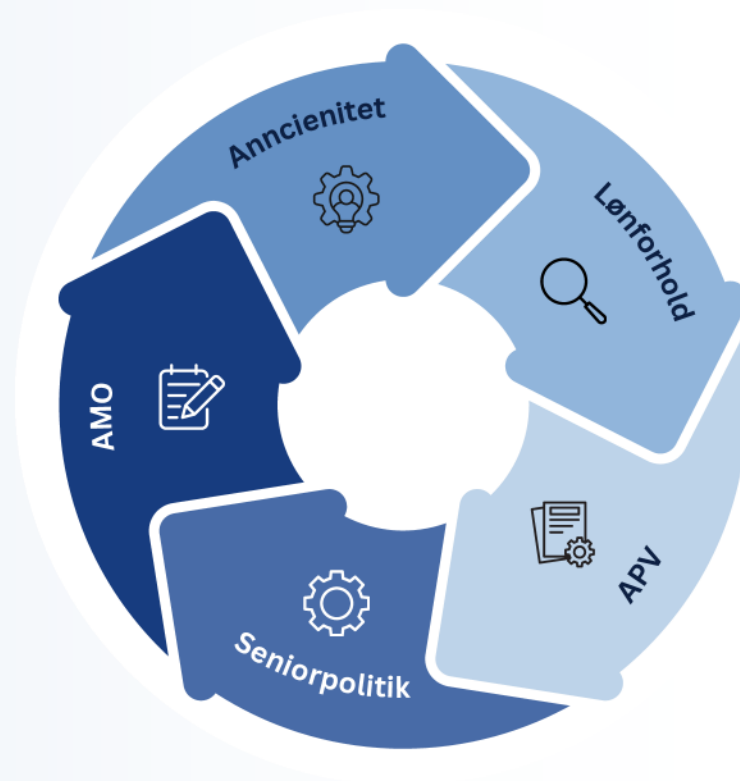
Genanvendelse kan fremgå som en negativ CO₂-effekt, da det erstatter produktion af nye materialer, mens forbrænding medfører en positiv udledning. Ved uspecificeret affald fordeles påvirkningen mellem Scope 3 og uden for scope.

For visse materialer, som beton, vises en meget begrænset eller ingen effekt, da genanvendelsen kun i ringe grad reducerer CO₂-udledningen i modellen. Resultaterne er baseret på standardantagelser og bør derfor fortolkes med forbehold.

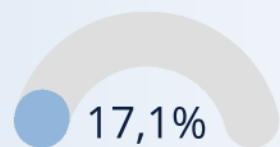
Scope 3 CO₂-data er beregnet i Klimakompasset efter en kategorisering af samtlige indkøbslinjer (ca. 14.000) fra de største leverandører. Stigning i scope 3 er ligeledes et udtryk for mere og bedre data fra leverandører.

Rapportering 2025 Sociale forhold

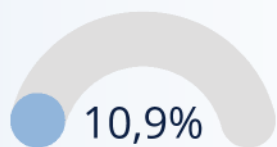
Arbejdsstyrken generelt



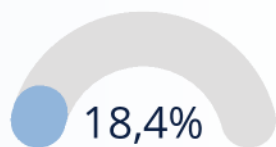
- Anncienitet**
Gennemsnitsancienniten stiger trods høj medarbejderomsætning
- Lønforhold**
Overenskomst med DI og 3F
- APV**
Ny igangsat i 2026
- Personalepolitikker**
Implementeret Seniorpolitik
- AMO**
Aktiv AMO-gruppe



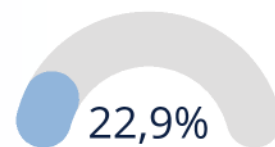
Ansatte over 50 år



Kvindelige ansatte



Funktionærer



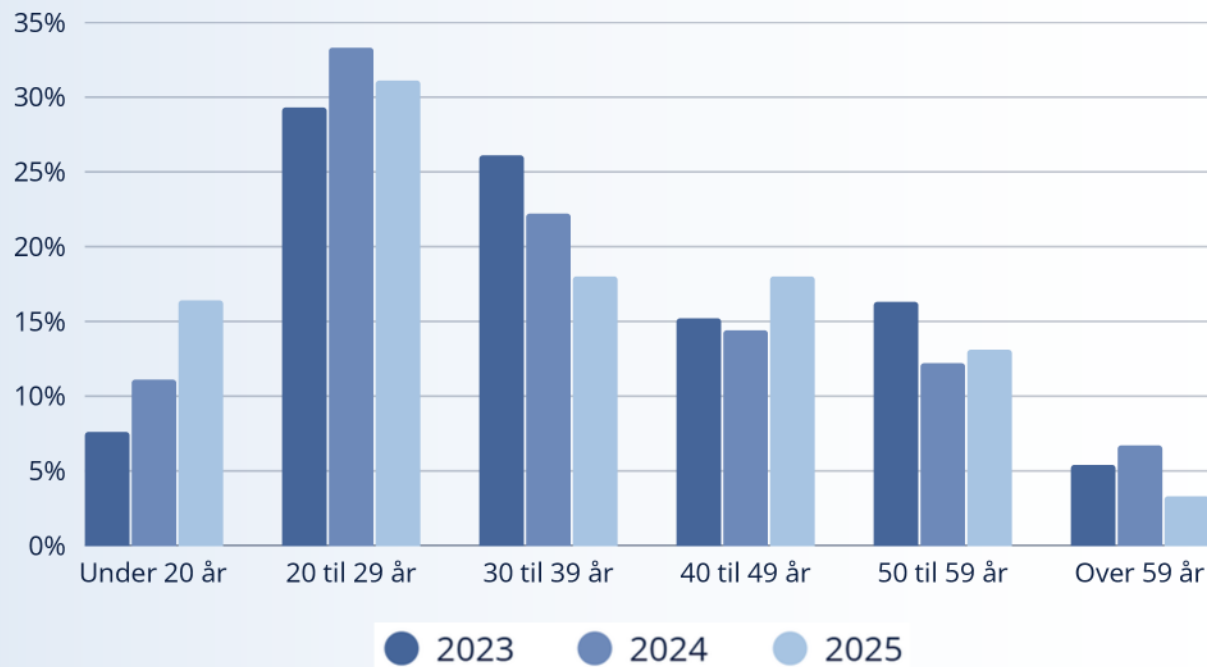
Lærlinge



Gennemsnitsanciennitet

Rapportering - Sociale forhold 2025

Aldersfordeling i %



+50 år

I 2025 var 17,1% af de ansatte over 50 år.

17,1%

+ 60 år

I 2025 var 6,6% af de ansatte over 60 år.

6,6%

Aldersfordelingen afspejler en god balance mellem erfarne medarbejdere og nye talenter

Governance



Bestyrelsesmøder

100% deltagelse



Whistleblower

0 sager



Antikorrupsion

0 sager

Sundhed, sikkerhed & menneskerettigheder



Arbejdsulykker & skader

Antal ulykke/skader registreres
jf. gældende lovgivning



Whistleblowerordning

Ja, implementeret i 2022



Menneskerettigheder

En del af vores Code of Conduct
omhandler også krav vi stiller til
samarbejdspartnere

FREMADRETTEDE FOKUSOMRÅDER



Miljø (E)

Vores væsentlige ESG-områder

Ledelsen har identificeret en række ESG-områder, som vurderes særligt væsentlige for virksomhedens aktiviteter, påvirkning og fremtidige udvikling. Disse områder danner rammen for rapportens videre afsnit, og er blandt andet udsprunget af nogle af de 12 strategiske handlingsplaner, som Strategigruppen har arbejdet med det sidste halve år.

Miljø (E)

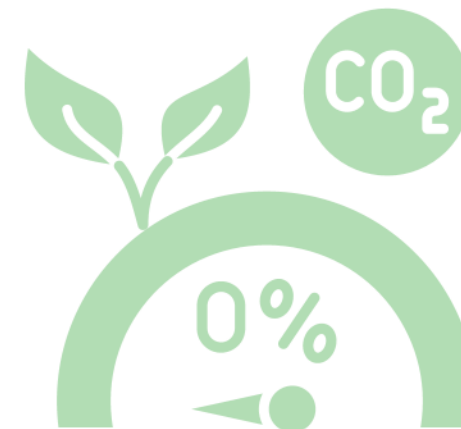
Som entreprenørvirksomhed har vores aktiviteter en naturlig påvirkning på miljøet, blandt andet gennem transport, materiale forbrug og affald fra byggeprojekter. Vores miljøindsats tager derfor udgangspunkt i de områder, hvor vi i praksis har størst mulighed for at påvirke udviklingen. Vi arbejder med en praktisk og trinvis tilgang, hvor fokus både er på konkrete forbedringer i driften og på gradvist at styrke vores datagrundlag.

De følgende afsnit beskriver de områder, hvor vi i de kommende år har særligt fokus i arbejdet med at reducere ressourceforbrug og understøtte en mere ansvarlig og bæredygtig drift.

Transport & elektrificering af bilparken

Et centralt fokusområde er fortsat omstillingen af virksomhedens bilpark. Vi har allerede udskiftet størstedelen af vores hvidpladebiler til elbiler og arbejder videre på flere områder med at reducere brugen af fossile brændstoffer i virksomhedens transport.

På længere sigt ønsker vi også at arbejde med elektrificering af vores varevogne i takt med, at teknologien og rækkevidden udvikler sig, og det bliver mere praktisk anvendeligt i forhold til byggepladser og daglig drift.



Affald & affaldssortering

Affaldshåndtering er et område, hvor vi allerede arbejder mere systematisk. Gennem samarbejdet med vores affaldspartnere får vi bedre overblik over affaldsfraktioner og mængder fra vores projekter.

Fokus i de kommende år vil fortsat være på at forbedre affaldssorteringen og skabe et bedre datagrundlag. Som en del af dette arbejde ser vi også på mulighederne for at sende medarbejdere på kursus i affaldshåndtering, så de får en bedre forståelse for både hvordan og hvorfor affald skal sorteres korrekt. En større forståelse for affaldets videre håndtering og konsekvenserne af manglende sortering kan være med til at styrke indsatsen på byggepladserne.

Derudover arbejder vi på i højere grad at sende restmaterialer og materialer fra nedrivning til genbrug, hvor det er muligt. Det kan eksempelvis være vinduer og glas, som kan indgå i nye materialekredsløb – blandt andet ved at sende glas til genanvendelse hos producenter som Isover, hvor det kan indgå i produktionen af isoleringsmaterialer. På den måde ønsker vi gradvist at bidrage til en mere cirkulær ressourceanvendelse i byggebranchen.

Materialer & samarbejde med leverandører

Materialeforbrug udgør en væsentlig del af byggebranchens samlede klimaaftryk. Som entreprenør har vi dog begrænset direkte indflydelse på materialevalg, som ofte fastlægges i projekternes udbudsmateriale.

Vores fokus vil derfor i høj grad være på dialog med leverandører og samarbejdspartnere, der arbejder aktivt med dokumentation, bæredygtighed og grøn omstilling. Ved at samarbejde med leverandører, som kan levere bedre og mere sammenlignelig data, ønsker vi gradvist at styrke vores datagrundlag og mulighed for at arbejde mere struktureret med miljøpåvirkningen fra materialer.



Planlægning & logistik

Vi arbejder løbende med planlægning og koordinering af opgaver og leverancer til byggepladserne. En bedre planlægning kan blandt andet reducere unødvendig transport, ventetid og spild af materialer.

Dette bidrager både til en mere effektiv drift og til en mere ansvarlig anvendelse af ressourcer i projekterne.

Samlet set er vores miljøarbejde baseret på en løbende udvikling, hvor vi arbejder praktisk med de områder, hvor vi har størst mulighed for at gøre en forskel. Gennem forbedret datagrundlag, bedre affaldshåndtering og en gradvis omstilling af transport og materiale anvendelse ønsker vi fortsat at styrke virksomhedens bidrag til en mere ansvarlig udvikling i byggebranchen.



FREMADRETTEDE FOKUSOMRÅDER



Sociale forhold (S)

Sociale forhold

Medarbejderne er fundamentet for vores virksomhed og vores håndværk. Derfor har sociale forhold altid været en central del af den måde, vi driver virksomhed på. For os handler det både om trivsel, faglig udvikling, uddannelse af lærlinge og om at bidrage positivt til samfundet omkring os.

Vi arbejder løbende med at styrke arbejdspladsen gennem fokus på udvikling, fællesskab og ansvarlighed. Samtidig ønsker vi at skabe gode rammer for både nye medarbejdere, lærlinge og erfarne håndværkere, så vi kan fastholde kompetencer og sikre fortsat udvikling i virksomheden.

Medarbejderrejsen & fastholdelse

Som en del af vores strategiarbejde arbejder vi med at udvikle og tydeliggøre den samlede **Medarbejderrejse** i virksomheden – fra første møde med virksomheden til videre udvikling og eventuel seniorfase. Formålet er at skabe et endnu stærkere fundament for trivsel, fastholdelse og faglig udvikling.

Vi ønsker at styrke både introduktion, løbende udviklingsdialoger og muligheder for efteruddannelse, så medarbejderne oplever tydelige udviklingsmuligheder gennem hele deres ansættelse. Samtidig arbejder vi målrettet med initiativer, der kan bidrage til at fastholde dygtige medarbejdere i virksomheden.



Efteruddannelse & kompetenceudvikling

Udviklingen i byggebranchen stiller løbende nye krav til både faglighed og kompetencer. Derfor ønsker vi at styrke vores indsats inden for efteruddannelse og kompetenceudvikling, så vores medarbejdere er godt rustet til fremtidens krav til kvalitet, bæredygtighed og dokumentation.

Samtidig ser vi det som en stor styrke at have medarbejdere med mange års erfaring i virksomheden. De erfarne håndværkere bidrager med vigtig viden, faglighed og praktisk erfaring, som er afgørende for både kvaliteten i arbejdet og for oplæringen af yngre kolleger og lærlinge. Derfor ønsker vi også at have fokus på kompetenceudvikling og trivsel for vores lidt ældre medarbejdere, herunder seniorer, så vi kan fastholde deres erfaring og sikre en god videndeling på tværs af generationer i virksomheden.

Som en del af vores fokus på kompetenceudvikling har vi i foråret 2026 valgt at indgå partnerskab med **Grønne Frontløbere**, der arbejder for at styrke håndværkernes kompetencer inden for bæredygtigt og cirkulært byggeri. Gennem dialog og inspiration fra sådanne initiativer ønsker vi at sikre, at vores medarbejdere også fremover har de kompetencer, der er nødvendige i et byggeri med stigende fokus på bæredygtighed.





Lærlinge & fremtidens håndværkere

Uddannelse af lærlinge er en central del af vores måde at drive virksomhed på. Vi ønsker at **løfte barren yderligere for vores lærlingeuddannelse**, både i forhold til faglig kvalitet, læringsmiljø og muligheder for udvikling. Derfor lancerer vi i 2026 TH-skolen, hvor rammen og initiativerne for blandt andet lærlinge er defineret.

Vores ambition er fortsat at bidrage aktivt til at uddanne fremtidens håndværkere og samtidig skabe et attraktivt miljø for unge mennesker, der ønsker at vælge en håndværksuddannelse.

Arbejdsplads & kultur – Great Place To Work

Et centralt mål i vores strategiarbejde er at styrke trivsel, fællesskab og arbejdsglæde i virksomheden. Vi har derfor sat os en klar ambition om at opnå **Great Place To Work-certificering senest i 2028**.

Arbejdet frem mod denne målsætning omfatter blandt andet fokus på medarbejdertilfredshed, dialog, ledelse og fortsat udvikling af vores kultur og fællesskab i virksomheden.

FREMADRETTEDE FOKUSOMRÅDER



Governance (G)

Strategiarbejde & Governance

God ledelse og ansvarlig virksomhedsdrift er en vigtig forudsætning for vores arbejde med ESG.

Governance handler for os om at skabe klare rammer for beslutninger, ansvar og samarbejde – både internt i virksomheden og i relationen til kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Arbejdet med Governance i virksomheden udvikles løbende i takt med vores strategiarbejde og de stigende krav til dokumentation, transparens og ansvarlig drift i byggebranchen.

“Ledelsen gør det de siger, de vil gøre”

Ledelsesprincipper & fælles retning

Som en del af vores strategiarbejde arbejder vi med at tydeliggøre virksomhedens ledelses-principper. Formålet er at skabe en fælles forståelse af, hvordan vi leder virksomheden, træffer beslutninger og samarbejder på tværs af organisationen. Klare ledelsesprincipper skal bidrage til at styrke både ansvarlighed, transparens og sammenhæng mellem vores værdier, vores strategi og den daglige drift.

Et centralt fokusområde i denne sammenhæng er at sikre sammenhæng mellem ord og handling i ledelsen. I internationale analyser fra Great Place To Work fremhæves netop udsagnet “Ledelsen gør, hvad de siger, de vil gøre” som et område, hvor mange virksomheder scorer relativt lavt. Derfor er det et vigtigt fokuspunkt for os at sikre troværdighed og konsistens i ledelsen, så medarbejderne oplever, at beslutninger og udmeldinger følges op af konkrete handlinger.

Klar ledelsesstruktur & afrapportering

Vi arbejder samtidig med at styrke og tydeliggøre vores ledelsesstruktur, så roller, ansvar og beslutningsveje er klare i hele organisationen. En tydelig struktur skal sikre bedre koordinering, klare forventninger og et stærkere fundament for virksomhedens fortsatte udvikling.

Som en del af dette arbejde har vi også fokus på en tydelig struktur for afrapportering og opfølgning. Regelmæssig dialog og opfølgning skal bidrage til at sikre effektiv drift, høj kvalitet i projekterne samt trivsel og udvikling blandt medarbejderne. Samtidig giver det ledelsen et bedre grundlag for at følge fremdriften i virksomhedens strategiske initiativer og løbende justere indsatsen, hvor det er nødvendigt.



Roller & ansvar



Opfølgning



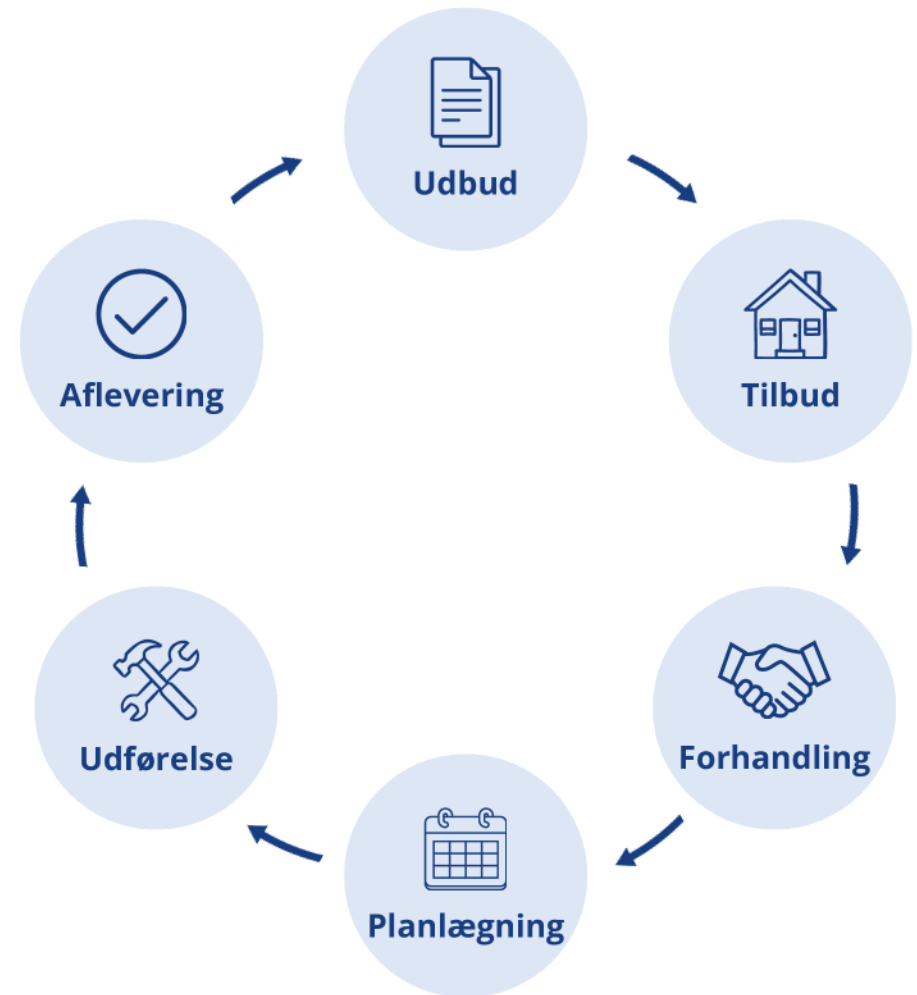
Koordinering

Proceskortlægning & systematik

Et andet fokusområde i vores strategiarbejde er proceskortlægning af centrale arbejdsgange i virksomheden. Formålet er at sikre, at vores vigtigste processer bliver gennemarbejdet og tydeliggjort – fra modtagelse af udbudsmateriale og planlægning af projekter til udførelse og endelig aflevering til kunden.

Ved at arbejde mere systematisk med at beskrive og strukturere disse processer ønsker vi at skabe større overblik, bedre koordinering og mere ensartede arbejdsgange på tværs af organisationen. Det skal samtidig bidrage til at styrke både kvalitet, effektivitet og samarbejde i projekterne.

Proceskortlægningen vil også gradvist blive anvendt på andre centrale områder i virksomheden, hvor en tydelig struktur kan understøtte både drift, udvikling og dokumentation. På den måde bliver procesarbejdet et vigtigt redskab i den fortsatte udvikling af virksomheden og i arbejdet med at skabe en mere struktureret og transparent organisation.



En klar proces skaber bedre overblik, stærkere samarbejde og bedre resultater - fra start til slut.

Samlet oversigt

ESG-nøgletal 2023-2025

👥 Medarbejdere og sammensætning

KPI	Enhed	2023	2024	2025
Fuldtidsansatte (ATP)	Antal	83	89	76
Heraf kvinder	Antal	6	7	8
Kvinder udgør i %	%	7,2%	7,3%	10,9%
Kvindelige ledere - gennemsnit	Antal	2	2	2
Antal funktionærer	Antal	14	12	14
Gennemsnitsalder	År	36,9	35,85	35,15
Ansatte over 50 - gennemsnit	Antal	15	11	8
Ansatte over 50	%	24,1%	19,1%	17,1%
Ansatte over 60 - gennemsnit	Antal	5	6	5

ESG-nøgletal 2023-2025

Uddannelse og udvikling

KPI	Enhed	2023	2024	2025
Lærlinge i gennemsnit	Antal	11,67	17,92	17,42
Lærlinge i %	%	14,1%	20,1%	22,9%
Udlærte lærlinge	Antal	4	4	7
Praktikanter <i>Folkeskolen/grundforløb</i>	Antal	15	17	20
Virksomhedsprøvnings <i>Kontor</i>	Antal	1	1	1
Flexjobbere	Antal	0	0	1

Trivsel og fastholdelse

KPI	Enhed	2023	2024	2025
Fratrådte i året	Antal	40	35	50
Medarbejderomsætning <i>jf. ATP-metoden</i>	%	48,2%	39,3%	65,8% ↑
Sygefravær	%	3,89%	3,61%	2,77% ↓
Gennemsnitsanciennitet	År	2,76	2,73	3,07 ↑

ESG-nøgletal 2023-2025

Miljødata

KPI	Enhed	2023	2024	2025
CO ₂ - Scope 1	Ton	291,58	248,63	168,89
CO ₂ - Scope 2	Ton	4,11	2,92	2,73
CO ₂ - Scope 3	Ton	252,99	388,21	560,91
Affald (Junkbusters)	Ton	-	98,2	203,9

Governance

KPI	Enhed	2023	2024	2025
Bestyrelsesmøder (deltagelse)	%	100%	100%	100%
Kvinder i bestyrelsen	Antal	0	0	0
Whistleblowersager	Antal	0	0	0
Korruption/bestikkelse	Antal	0	0	0



Opsummering

Samlet set danner de beskrevne initiativer et vigtigt fundament for vores videre arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Arbejdet med ESG er en løbende proces, hvor vi gradvist udvikler både vores indsatser, vores datagrundlag og vores måde at arbejde mere struktureret med bæredygtighed på.

Med afsæt i vores værdier, vores håndværk og vores fællesskab vil vi fortsat arbejde for at skabe værdi for miljøet, vores medarbejdere, vores kunder og det samfund, vi er en del af – samtidig med at vi udvikler virksomheden og bidrager positivt til fremtidens byggeri.

 Tømrermester
Troels Hansen A/S