



Tømrmester

Troels Hansen A/S

Vi støtter
plant
et
træ



CSR

Corporate social responsibility

Rapport
2022





CSR rapport 2022

Forord

Vi har siden 1998 udviklet os til en mellemstor entreprenør virksomhed bestående af en service-, forsikrings- og entrepriseafdeling.

Vores medarbejdere spiller en stor rolle for virksomhedens fremdrift, derfor har vi også fokus på medarbejdernes arbejdsvilkår og trivsel. I dag beskæftiger vi ca. 85 ansatte.

Tømrmester Troels Hansen A/S står for kvalitet, lang holdbarhed og levering, der møder eller overstiger forventningerne. Derfor følger vi dagligt vores motto:

‘Kvalitet rigtigt første gang’

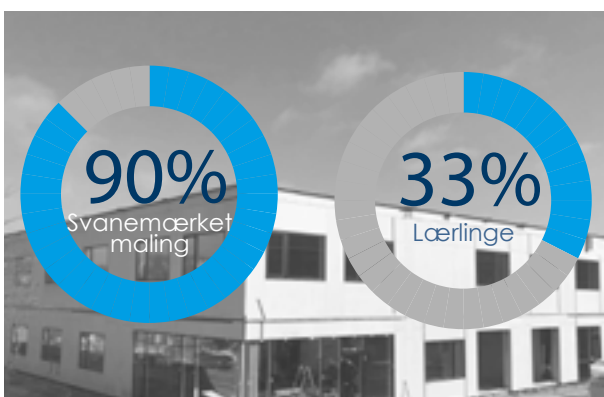
Indholdsfortegnelse

Miljø	side 4			
Uddannelse	side 5			
Arbejdsforhold	side 6 &			
Forretning	side 7			
Handlingsplan	side 8			

MILJØ

Miljøpolitik

Som virksomhed ønsker vi at tage vores del i samfundsvæksten og ønsker at blive set som en grøn virksomhed. Vi har fokus på klimapåvirkningen, vandforbrug og transport. Derudover er der fokus på affaldshåndtering. Vi har ligeledes fokus på optimering af energireduktion på arbejdspladsen.



Affaldssortering

Kontor

Sortering: mursten, metal, pap, papir og rest. På sigt ønsker vi også at sortere rent træ og plast.



Forsikring

Bortskaffelse af affald på genbrugsstationer. Således sorteres alt på miljørigtig vis med overvågning.



Byggepladser

Pladsmangel på byggepladser begrænser muligheden for sortering. Hvis muligt, opstilles der opdelt container.



Miljøansvar

- 90% af vores maling er svanemærket
- 99% træ fra STARK er FSC-certificeret
- 33% af vores byggeledere kører i 'Plug-In-Hybrid'-biler
- Vi støtter 'plant et træ'
- Vi samarbejder med leverandører med stærke CSR-politikker
- Fokus på affaldssortering og genanvendelse
- Effektivisering af logistik
- Ansvarlig håndtering af farlige stoffer

.....

Bæredygtige byer og lokalsamfund

- Vi har fokus på CO₂ reduktion

Ansvarligt forbrug & produktion

- Miljøoptimeret transport ved god planlægning af kørsel
- Genanvendelse af defekt batteridrevet værktøj
- Affaldssortering på kontor og byggepladser

Livet på land

- Vi støtter 'plant et træ'



UDDANNELSE

Socialt ansvar

Vi skal som virksomhed sikre vores egen fremtid, og det gør vi ved at uddanne håndværkere.

Det er virksomhedens målsætning at have mindst 10 lærlinge ansat hele tiden. Vi ønsker at uddanne vores egne håndværkere og fastansætter meget gerne vores lærlinge efter endt læretid.

Anstændige jobs og økonomisk vækst

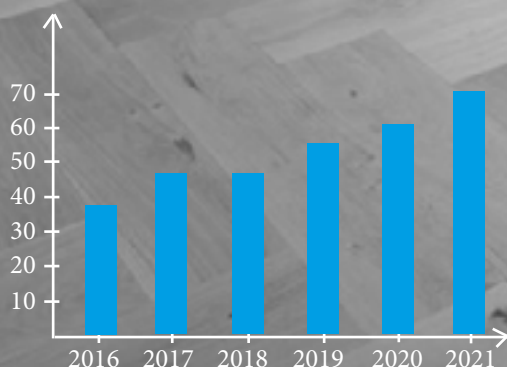


■ Udvikling og vækst som skaber nye og flere arbejdspladser

80%

Vækst i ansatte

Årsværk



Vi har haft 80% vækst i antal ansatte de sidste 5 år.



- 23% lærlinge fordelt på tømrer og murer
- Hjælper udfordrede unge i arbejde
- Løbende udvikling af medarbejdere
- Vi har løbende praktikanter

Hos Troels Hansen tilbyder vi en hel række af forskellige stillinger indenfor håndværksfaget og kontor/administration.

- Tæt samarbejde med lokalmiljøet
- Samarbejde med Roskilde Teknisk Skole
- Samarbejde med Roskilde Kommune
- Øget trivsel på arbejdspladsen
- Aktiv AMO-gruppe (Arbejdsmiljøorganisation)
- Lærlinge med diversitet
- Krav til underleverandører om ordnede forhold (Code-of-Conduct)

ARBEJDSFORHOLD

Sundhed og trivsel



- Sundhedsforsikring til alle medarbejdere
 - Årlig trivselsundersøgelse
 - Årlige MU-samtaler
- Et godt arbejdsmiljø og håndtering af sygefravær
- med henblik på forebyggelse, så medarbejderne ikke nedslides
- I forhold til medarbejdere arbejder vi kontinuerligt med:
- forebyggelse, fastholdelse og indslusning

Ligestilling mellem kønnene



- 50% kvinder i ledelsen

Vores dygtige håndværkere udfører til enhver tid kvalitetsarbejde uanset arbejdets karakter.

Vi renoverer og udfører byggeopgaver i service-, fag- og hovedentrepriser under kyndig byggeledelse.

Målet er at være en respekteret og kendt virksomhed indenfor området. Med medarbejdere, der alle er bevidste om og motiverede til, at udføre kvalitetsarbejde, opføre sig korrekt og i enhver henseende arbejde for at tilfredsstille kunderne.



Det er ligeledes målet, at virksomheden skal have ry for at være en god arbejdsplads for medarbejderne. Vi stiller krav til den enkelte, men til gengæld uddelegerer vi ansvar, har gode arbejdsbetingelser med hensyn til skurforhold, værktøj, arbejdstøj med mere samt lægger vægt på gode menneskelige relationer.



HANDLINGSPLAN

Handlingsplan 2022 - 2023

Vi arbejder med vores virksomhed helt ind i hjertet af både forretning og organisation.

Dette gælder:

- HR
- Kommunikation/markedsføring
- Forretningsudvikling
- Medarbejdertrivsel
- Kvalitet
- Bæredygtighed = Klima & miljø

Hos Tømrermester Troels Hansen A/S skaber vi besparelser på nødvendige ressourcer i forhold til klima og miljø. Samtidig sikrer vi kvalitet og det bedste produkt for kunden. Dette gøres med fokus på en økonomisk effekt på virksomhedens bundlinje.

Affalds- sortering

På byggepladsen

50 % Hybrid biler

Hos byggelederne

90% Svane- mærket

Maling

Handlingsplan 2022 - 2023

Skolepraktikanter | on-going

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Whistleblower ordning | igangværende

Ansvarlig: Maja Høeg Økonomi- & Administrationschef

Lærlinge | on-going | Mulighed for fastansættelse efter læretid

Ansvarlig: Amanda Frederiksen Afdelingschef Forsikring

50% Hybrid/EI biler hos byggelederne igangværende

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Affaldssortering Step 2. (træ & plast) | igangsættes 2024/2025

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Samarbejdsaftaler vedr. afhentning af genbrugsmaterialer | igangsættes 2022

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Samarbejdsreformer med udsatte grupper ift. arbejdskraft (ansatte + læringe) fx. organisationer | igangværende

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Overvejer medlemskab af FN Global Compact | igangsættes 2025

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

Udarbejdelse af årlige CSR-rapporter med fokus på udvikling af bæredygtigheden i virksomheden | igangsættes 2022

Ansvarlig: Monika Gade, HR & Marketing ansvarlig

FORRETNING

Partnerskaber for handling



- Dialog-møder med kommuner i lokalmiljøet, såsom jobcenter og ungdomsuddannelser
- Årlig dokumentation for forbedring (fx. CSR-Rapport)

Vi etablerer løbende nye partnerskaber og sørger for (videre-)uddannelse af vores medarbejdere.

CSR giver vores virksomhed øget indtjening, styrket image og færre risici.

CSR øger omsætningen, tilfredsheden hos vores kunder og vores medarbejdere.

Det er den tre-dobbelte bundlinje, der har afsæt i nutiden og fremtiden; miljø & klima, socialt ansvar og forretningen.

Den tre-dobbelte bundlinje = 3 P'er =

- Planet
- Person
- Profit

- et værktøj der hjælper os i hverdagen. Vi balancerer mellem miljøpåvirkning, socialt ansvar og økonomisk profit; at træffe fornuftige beslutninger for alle parter.

Vi arbejder med en grøn forretningsmodel, som kredser om en bæredygtig facon, ved brug af vores ydelser.

Hos Tømrermester Troels Hansen A/S leder vi efter partnerskaber der sikrer det sociale engagement, dvs. virksomhedspraktik, skolepraktik, lærlinge, jobs, uddannelser og medarbejdertrivsel - og har samtidig fokus på miljøpåvirkningen.

Du kan se vores engagement via vores handlingsplan på side 6.



Tømrermester
Troels Hansen A/S

Erhvervsparken 3
4621 Gadstrup

T. +45 46 11 71 41
E. info@th-as.dk
www.troelshansen.com